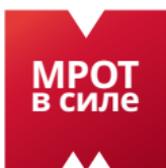




Федеральное министерство
труда и социальных дел



Не даром,
а заслуженно.



МРОТ

С 01 января 2015 г. в Германии действует общий установленный законом минимальный размер оплаты труда (МРОТ). МРОТ распространяется на всех работников в Германии. **С 01 января 2024 г. МРОТ составляет 12,41 евро (до вычета налогов и иных отчислений) в час и к 01 января 2025 г. будет повышен до 12,82 евро (до вычета налогов и иных отчислений) в час.**



Установленный законом МРОТ действует независимо от объема выполняемой работы и гражданства работника. Таким образом, МРОТ полагается и работающим на минимальную ставку (т.н. мини-джоб), сезонным работникам и иностранцам, если они работают в Германии. МРОТ им выплачивается независимо от того, у какого работодателя – германского или иностранного – они работают.

МРОТ не распространяется на работников в возрасте до 18 лет, не окончивших курс профессиональной подготовки. Также МРОТ не распространяется (на протяжении первых шести месяцев осуществления трудовой деятельности) на работников, которые непосредственно до начала осуществления трудовой деятельности на протяжении длительного периода были безработными.

МРОТ распространяется и на стажеров, за исключением:



-  обязательных стажировок в рамках школьного образования, профессиональной подготовки или обучения в вузе
-  стажировок, проходимых по собственной инициативе параллельно к профессиональной подготовке/обучению в вузе, а также
-  ознакомительных стажировок длительностью до трех месяцев.

Право на МРОТ и сроки выплаты

Работники имеют право на установленный законом МРОТ за каждый фактически отработанный час на протяжении отчетного периода (как правило, календарного месяца). Это относится и к сверхурочным часам. Работодатель обязан выплатить МРОТ в установленный срок. Выплата МРОТ осуществляется не позднее последнего банковского дня месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлялась трудовая деятельность. Отклонения от данного правила возможны лишь в определенных рамках при ведении согласованного в письменной форме учета рабочего времени. Если последний день календарного месяца приходится на субботу, воскресенье или нерабочий праздничный день, то требование о выплате МРОТ должно быть удовлетворено не позднее предыдущего дня.



Специальные выплаты

Специальные выплаты, такие как, например, рождественская премия или отпускное пособие, могут входить в МРОТ. Условием для этого является осуществление данных выплат работнику на безвозвратной основе в качестве оплаты выполненной им работы. Не входят в МРОТ, однако, специальные выплаты, которые могут подлежать отмене или которые осуществляются за длительный стаж у одного работодателя. Составной частью МРОТ могут быть лишь выплаты, которые осуществляются за тот же самый расчетный период. Таким образом, при расчете за календарный месяц специальная выплата может входить в МРОТ лишь за соответствующий месяц.



Надбавки и доплаты

В МРОТ могут входить также надбавки и доплаты, начисляющиеся в качестве оплаты выполненной работы. Это распространяется, например, на надбавки за сменный график работы, за работу в тяжелых условиях и на доплаты за работу по воскресеньям и в нерабочие праздничные дни. Не входят в МРОТ, однако, выплаты, осуществляемые работодателем на основании соответствующих положений закона. Это касается, например, доплат за работу в ночное время.

Выплаты в натуральной форме

Работнику, имеющему право на МРОТ, работодатель обязан выплачивать его в денежной форме. Право на МРОТ не может быть удовлетворено выплатами в натуральной форме. В МРОТ могут в определенных рамках входить расходы на проживание и питание, лишь если речь идет о сезонных работниках.





Документация

В целях обеспечения того, чтобы МРОТ действительно выплачивался за выполненную работу, работодатели в определенных случаях обязаны вести учет рабочего времени работников. Данное требование действительно в отношении всех работающих на минимальную ставку (т.н. мини-джоб), за исключением работающих в частных домохозяйствах. Также данное требование распространяется на определенные отрасли, например, на строительную отрасль, гостинично-ресторанное дело, клининг, лесное хозяйство, мясную промышленность, а также на сферу экспедиторских услуг, грузоперевозок и логистики. Учет рабочего времени, однако, может не быть обязательным в случае превышения определенного размера заработной платы.



Формальные требования к ведению учета рабочего времени отсутствуют, достаточным является и ведение документации от руки. Однако необходимо фиксировать начало, окончание и длительность ежедневного рабочего времени в течение недели, начиная с первого дня выполнения работы.

08:00 - 11:50

Контроль

Контроль за соблюдением закона о МРОТ осуществляют ведомства таможенного управления. Компетентным по данному вопросу является Отдел „Finanzkontrolle Schwarzarbeit“ («Финансовый контроль/нелегальная трудовая деятельность»).

Более подробная информация о МРОТ, также на английском языке:

www.zoll.de



Выходные данные

Издатель: Федеральное министерство труда и социальных дел (BMAS), Отдел информации, мониторинга и обслуживания населения, 53107, г. Бонн

По состоянию на: январь 2024 г.

В случае если Вы хотите оформить заказ:

№ заказа: A640rus
Телефон: 030 18 272 272 1
Телефакс: 030 18 10 272 272 1
Письменный: Publikationsversand der Bundesregierung
Postfach 48 10 09, 18132 Rostock
Электронная почта: publikationen@bundesregierung.de
Интернет: www.bmas.de/broschüren

Сервис для лиц с нарушением слуха и лишенных слуха:

Электронная почта: info.gehoerlos@bmas.bund.de
Сурдотелефон: www.gebaerdentelefon.de/bmas

Текст/верстка/печать: Отдел графики/ Типография BMAS, г. Бонн

Изображение на обложке: www.istockphoto.com/Sneksy

Фотографии: www.istockphoto.com/Hispanolistic; www.istockphoto.com/Colourbox.de

